

A photograph of two young men, Maarten and Erik-Jan, standing on a set of concrete stairs outdoors. Maarten is on the left, wearing a dark t-shirt and blue jeans, smiling. Erik-Jan is on the right, wearing a white button-down shirt and dark trousers, also smiling. In the background, there is a modern building with large windows and some utility poles. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

Maarten

"Een leider moet visionair zijn."

**DUBBEL
INTERVIEW**

Erik-Jan

"Een leider moet goed kunnen luisteren."

Verslag
PJO-debat

Voorstellen
**Nieuwe
bestuursleden**

Verslag
**leiderschaps-
training**

VOORWOORD

Voor je ligt weer een gloednieuwe PerspeX. De laatste van het seizoen 2013-2014. En daarbij schrijf ik ook voor de laatste keer het voorwoord van de PerspeX, omdat ik afscheid neem als voorzitter. Erik-Jan Hakvoort heeft het voorzitterschap ondertussen overgenomen. Ik heb heel veel vertrouwen in zijn kunnen en wens hem daarom ook graag veel succes in zijn periode als voorzitter. Een prachtige functie, een prachtig mens. Dat moet goed komen!

Nu het seizoen helemaal voorbij is, is het een goed moment om even terug te blikken. We hebben schitterende resultaten gehaald dit jaar. Ik ben bijvoorbeeld ontzettend trots op de leiderschapstraining van afgelopen jaar, waar maar liefst vijftien deelnemers participeerden (en het aantal sollicitanten was nog veel hoger). Maar veel belangrijker dan dat: we hebben een uitstekend product neergezet. En wat te denken van de twee scholierenevenementen dit jaar, de promotie-evenementen en excursies? En natuurlijk de politieke acties, afgelopen maand nog, om de invoering van het leenstelsel – studieschuldenstelsel! – voor studenten tegen te houden. Een jaar vol energie, passie en bevologenheid.

Ook binnen de ChristenUnie heeft PerspectiefF zich het afgelopen jaar nadrukkelijk op de kaart gezet. Met resoluties op de verschillende congressen, de amendementen op het verkiezingsprogramma voor Europa en onze opinieartikelen in de media. Op allerlei manieren zijn we zichtbaar en relevant. Maar andersom wil ik hier de ChristenUnie ook een pluim op de hoed steken. De manier waarop we samenwerken, het vertrouwen dat ze PerspectiefF geeft en de persoonlijke omgang is hartverwarmend.

Maarten van Ooijen

Voorzitter PerspectiefF



INHOUD

4 *Dubbelinterview* **Maarten & Erik-Jan**



8 *Verslag* **PJO-debat**



Voorstellen **Nieuwe bestuursleden**

10/11



12 *Verslag* **Leiderschapstraining**



EN VERDER

- 3 In de media
- 7 Resoluties PerspectiefF op het CU-congres
- 14 PerspectiefF promoot
- 15 Agenda voor de zomer
- 16 Het nieuwe bestuur van PerspectiefF

Reformatisch Dagblad

"Christelijke jongeren ergeren zich aan D66."

Maarten van Ooijen

"Het is voor eens en altijd duidelijk dat D66 volstrekt ongeloofwaardig is als ze zichzelf nog als onderwijs-partij profileert."

ND



"Erik-Jan Hakvoort is bijna afgestudeerd als historicus en werkt als docent aan middelbare school De Passie in Utrecht. Speciale aandacht wil de beoogd jongeren voorzitter van de ChristenUnie voor het mbo."

EO-Visie

"Meer vrijheid voor mbo-studenten"



Nu.nl

samen met Carola Schouten

"Dit voorstel zadelt straks studenten op met een studieschuld van tenminste 15.000 euro. Dat is geen leenstelsel, het is een studieschuldenstelsel."





Maarten van Ooijen

Visionair leiderschap met een luisterend oor

Het lijkt het einde van een tijdperk: na vier jaar bestuur neemt Maarten van Ooijen afscheid als voorzitter van Perspectief. Erik-Jan Hakvoort neemt het stokje over, na anderhalf jaar bestuurslid politiek te zijn geweest. Hoe hebben zij hun bestuursjaren samen ervaren en wat is volgens hen goed leiderschap?

Maarten, hoe kijk je terug op deze jaren?

M "Het is een fantastische functie, laat ik daarmee beginnen. Het is echt heel erg leuk om te doen. Ik heb enorm veel geleerd. Maar het is nu wel mooi geweest. De koek is op. Het is niet dat ik er geen zin meer in heb, want ook de laatste weken ben ik nog keihard aan het knokken. We blijven gewoon doorgaan, maar op een gegeven moment is het klaar en heb je weer nieuwe uitdagingen."

Zijn de plannen die je een aantal jaar geleden had gelukt?

M "Toen ik voorzitter werd wist ik heel duidelijk wat ik wilde: een vernieuwd Perspectief. De schwung moest terugkomen. Met dat idee trad ik aan. De structuur en de cultuur belemmerden ons om optimaal te presteren. Ik wilde die belemmeringen weghalen. De constante bestuurswisseling is daar een voorbeeld van. Het hele jaar door waren we bezig met nieuwe bestuursleden te vinden en afscheid te nemen van de oudere. Het hele jaar! We kwamen niet toe aan dingen die we eigenlijk moesten doen. Nu bouw je echt een team op en de verwachtingen zijn duidelijker. De werkgroepen waren ook meer praatclubjes waar niet zoveel uit kwam. Nu

hebben we projectgroepen die veel meer naar buiten gericht zijn en aansluiting vinden met maatschappelijke organisaties. Wat dat betreft zijn mijn plannen wel gelukt. Iets anders dat ik voor ogen had is niet gelukt: het verhogen van het ledenaantal. Ik zag het als vrucht op die vernieuwing. Als je die belemmeringen weghaalt moet dat ergens zichtbaar worden. Dat is niet gebeurd."

Nu is het de beurt aan jou, Erik-Jan. Hoe zie je komende jaar voor je?

EJ "Toen ik in het bestuur kwam viel ik met m'n neus in de boter: de vernieuwing was in volle gang. De volgende stap is om alle mensen mee te nemen in dit proces. De structuur is veranderd, maar uiteindelijk gaat het ook om de cultuur. De belangrijkste vraag die we als bestuur moeten gaan beantwoorden is: hoe krijg je mensen zo ver dat ze met dezelfde bril als wij naar Perspectief gaan kijken, dat ze gaan zien wat wij voor ons zien."

Zijn jullie nu waar jullie willen zijn?

EJ "Ik denk dat je moet willen zijn waar je bent, dat moet je accepteren. De vernieuwing gaat niet sneller dan dit en eigenlijk gaat het nog sneller dan ik dacht. De grote uitdaging voor volgend jaar is om de leden mee te ne-

Erik-Jan Hakvoort

men in het grote verhaal. We zetten daarbij wel in op actievelingen. Hoe vang je ze op, hoe houd je ze warm? Hoe lang ben jij actief geweest Maarten? Vijf jaar? Dat zou een mooi doel zijn. Dat mensen de mogelijkheid hebben en dat we de interesse bij ze wekken om vijf jaar actief te blijven."

Is dat de focus voor jouw komende jaar als voorzitter?

EJ "We moeten teruggaan naar de kern en onszelf de vraag stellen: waarom bestaan we? We zijn een politieke jongerenorganisatie. Uiteindelijk raken mensen geïnteresseerd in ons omdat we een bepaald politiek punt hebben en jongeren denken: 'ja, dat vind ik ook'. Ik wil niet alleen harde acties, maar als bestuur de bron zijn van actualiteit. We moeten allemaal scherp op de hoogte zijn van wat er speelt in de maatschappij en daar op inhaken. Je kunt altijd wijzen naar jezelf, maar ik zou het fijn vinden om zoveel mogelijk leden te betrekken en te motiveren. Dat is waarmee ik mezelf wil bezig houden."

Jullie zijn goede vrienden geworden, maar zijn er afgelopen jaren ook meningsverschillen geweest?

EJ "Onenigheid hebben we nooit gehad, maar Maarten ligt soms voor op ons. Zijn gedachten zijn vaak al veel verder en dan moet hij terugkijken omdat wij het niet snaptten."

M "Ik kan soms al drie straten om de hoek zijn gegaan en mensen denken dan: 'waar loopt die jongen?' Maar verschil van mening hebben we niet echt gehad."

Is het ooit een uitdaging geweest om als bestuur op een lijn te blijven?

M "Met Erik-Jan niet, maar het bestuur in z'n geheel bij elkaar houden is wel een kunst. Dat zal Erik-Jan nog wel gaan merken. Je bent politiek leider, je bent organisatorisch leider, maar tenslotte ook de voorzitter van je bestuur en dat is misschien wel de belangrijkste functie. Dus je moet teamgeest scheppen en eenheid brengen. Dat is lastig soms. Het

helpt wel dat we (sinds de vernieuwing) in de zomer met elkaar beginnen en seizoenen schrijven."

Welke eigenschappen moet een leider volgens jullie hebben?

M "Een leider moet visionair zijn. Hij moet een idee hebben over hoe het in de toekomst zou moeten. Niet kijken hoe het nu gaat, maar hoe het over een tijd kan. Als hij dat niet heeft koerst hij op niks. Daarnaast is het heel bijzonder als je als leider in staat bent de mensen om je heen te motiveren en te stimuleren, en tegelijk moet je ze ruimte geven en corrigeren. Je moet ze een plek geven waar ze graag willen werken, waar ze actief kunnen zijn en waar ze dat met liefde kunnen doen."

EJ "Ik ben het daarmee eens maar ik wil er ook nog wel wat aan toevoegen. Ik denk namelijk dat een leider in de eerste plaats moet kunnen luisteren. Aan de hand daarvan moet hij kunnen aanvoelen welke rol hij moet pakken. Je kunt inderdaad altijd visionair zijn, maar je moet ook beweeglijk zijn en je kunnen laten beïnvloeden. Een leider moet niet bang zijn om soms een stapje opzij of juist een stap voorwaarts te zetten. Dus durf te luisteren en daar ook naar te handelen."

Is dit verschil ook te merken in jullie leiderschapsstijl?

EJ "Ik vind dat Maarten heel goed kan luisteren, maar ik denk ook dat Maarten dat visionaire veel meer heeft dan ik. Ik kan die rol wel aannemen, maar bij Maarten is het veel meer onderdeel van zijn persoonlijkheid."

M "De kracht van Erik-Jan is de omgang met en het motiveren van mensen. Ze betrekken bij de club en ze er vol commitment voor laten gaan. Dat is echt wat nu nodig is binnen Perspectief en Erik-Jan kan daar geweldig op inspelen. Er zit dus een accentverschil tussen ons leiderschap."

EJ "Dat is ook de reden dat ik voorzitter wilde worden. Politiek gezien heb ik nog veel te leren, maar het motiveren van mensen is nu prioriteit nummer 1."



Interview Maarten & Erik-Jan



M "Ook andere eigenschappen zijn belangrijk voor het voorzitterschap van PerspectieF: je moet een uitstekend politiek gevoel hebben, actualiteit creatief kunnen vertalen naar je leden, maar je moet ook echt een goede 'fixer' zijn: je moet snel en goed dingen kunnen regelen."

Welke leiderschapskwaliteiten vinden jullie er bij elkaar uitspringen?

M "Ik vind dat Erik-Jan heel goed kan omgaan met mensen en dat is cruciaal nu. Ten tweede kan hij echt dingen fixen. Dat heeft hij in zich. Daarnaast is ook het netwerken belangrijk. Erik-Jan kan heel makkelijk contact met mensen te maken."

EJ "Visie maakt dat Maarten steengoed is als het gaat om politiek. Hij is gedegen, hij weet waarover hij het heeft. Dat is wel het belangrijkste. Je kunt je punt wel willen doordrukken, maar dat moet je op een sexy manier doen."

Zijn jullie allebei natuurlijke leiders?"

M "Ja, alleen als je wat jonger bent heb je dat niet door. Als ik terugkijk was dat wel een beetje zo. Leiderschap kan ook groeien hoor. Bijvoorbeeld bij Harry Paul, inspecteur-generaal van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit, die een lezing gaf bij de leiderschapstraining (zie verderop in deze PerspeX, red.). Die was vroeger helemaal geen leider, maar iemand die zo integer is en zo zorgvuldig zijn pad kiest, daar heb ik heel veel respect voor."

EJ "Ik ben de oudste van een gezin met acht kinderen. Je groeit dan op met een verantwoordelijkheidsgevoel, maar dat heb ik eigenlijk nooit tot uiting gebracht. Ik was altijd een nerd. Tot de vijfde klas behoorde ik tot het groepje dat een laptop mee naar school nam en spelletjes speelde in de pauze. Op een bepaald moment hebben een vriend en ik toen besloten: nu is het klaar. We stappen uit dit leven en gaan normaal doen. Mijn eerste biertje dronk ik bijvoorbeeld pas toen ik naar de universiteit ging. Ik was een beetje een gek ventje. Ik kwam langzaam op gang."

Voorzitterschap betekent ook dat je met mediaoptredens te maken hebt. Hierbij is charisma erg belangrijk. Moet dat in je zitten of kun je dat ook leren?

M "Charisma kun je niet leren, het gaat om een bepaald gevoel dat je uitstraalt naar de media, nog meer dan om wat je zegt. Toen ik bij radio 1 zat en Jeroen Pauw me interviewde was ik eerst gespannen, maar toen dacht ik: 'wees rustig, ik ga gewoon wat vragen beantwoorden.'"

EJ "Ik heb veel geoefend en ik zie het met vertrouwen tegemoet. Ik heb geleerd hoe belangrijk het is om een aantal punten in je hoofd te stampen en die te benadrukken. Het loopt altijd anders dan je wilt, maar de focus moet duidelijk zijn."

Wat zijn jullie valkuilen?

EJ "Twee valkuilen zie ik nu. De eerste is dat ik soms te snel iets zeg zonder het echt goed doordacht te hebben. Daarnaast ben ik heel snel tevreden. Niet zozeer bij mezelf, maar meer bij anderen."

M "Ik ben een enorme kletsikus. Soms moet ik gewoon m'n mond houden en even luisteren. Ik kan ook in mijn enthousiasme te makkelijk getriggerd worden om iets te gaan doen. Voordat ik er goed over nagedacht heb ben ik al onderweg om het te regelen. Wat ook een valkuil is: ik denk heel analytisch. Alles moet in schema's en blokken en dat kan soms zo ver doorgaan dat ik tot sint juttemus structuurtjes en actiepuntenlijstjes bedenk."

EJ "Je moet die Google Drive zien joh. Om gek van te worden."

M "Het lijkt een goede eigenschap, maar het wordt een valkuil als je op een gegeven moment niet meer aan het algemene belang denkt maar vastzit in je structuur. Ik heb bijvoorbeeld een systeem bedacht om documenten te bewaren. Ik geloof er heilig in, maar het bestuur denkt: 'wat is hij allemaal aan het doen?'"

EJ "Ik geloof er ook wel in. Het is handig als iets goed geordend is, maar op het moment

dat je zes stappen moet nemen voordat je eindelijk het actiepuntenlijstje gevonden hebt werkt het niet meer."

Het nieuwe bestuur is erg mannelijk. Denken jullie dat leiderschap meer iets voor mannen is?

M "Nee, ik vind het echt heel erg jammer dat er zo weinig vrouwen in zitten. Voor een bestuur is het erg waardevol als er vrouwen inzitten, maar uiteindelijk moet je kiezen op kwaliteit. Het zou hartstikke leuk zijn als er een vrouwelijke voorzitter komt."

EJ "We hebben nu een topbestuur, maar ik had wel meer vrouwen gewild ja."

M "Kwaliteit is uiteindelijk belangrijker dan diversiteit. Het lijkt een cultureel dingetje. Misschien moeten vrouwen meer uitgedaagd worden. Als een man de vacature bekijkt en ziet dat hij de helft van de kwaliteiten heeft denkt hij: 'Ik heb toch al de helft'. Een vrouw denkt: 'Ik heb maar de helft'. Perspectief zou daar in haar wervingsbeleid meer op kunnen inzetten."

EJ "Ik wil me daar wel persoonlijk voor inzetten: vrouwen aanspreken en een hart onder de riem steken."

Hoe gaat het komende jaar eruit zien?

M "We hebben afgelopen jaar politiek inhoudelijk mooie successen geboekt. PerspectieF moet doorgaan met de focus op aansprekende thema's waarmee we jongeren raken. We moeten profiel scheppen. Echt middenin de ontwikkelingen in de samenleving staan en daar jezelf voor inzetten. Dat moet PerspectieF blijven doen, dat is mijn grote wens."

Marjolein Koster
Hoofdredacteur

Unie- en Ledencongres ChristenUnie

Op zaterdag 21 juni vond het Unie- en Ledencongres van de ChristenUnie plaats.

Het congres nam afscheid van Maarten als voorzitter van Perspectief. Partijvoorzitter Piet Adema blikte terug op de goede relatie die zij ontwikkeld hadden in de afgelopen jaren, en toonde zijn dank door Maarten een boek van Tim Keller cadeau te geven.

Het congres nam afscheid van Maarten als voorzitter van Perspectief. Partijvoorzitter Piet Adema blikte terug op de goede relatie die zij ontwikkeld hadden in de afgelopen jaren, en toonde zijn dank door Maarten een boek van Tim Keller cadeau te geven.

Later op het congres werd er gestemd over drie resoluties, alle drie ingediend door Perspectief:

1 Leenstelsel NEE, inspraak JA:

[Het Ledencongres van de ChristenUnie ...] spreekt uit dat de ChristenUnie zich blijft uitspreken tegen het studieschuldenstelsel, maar zoveel als mogelijk het onderdeel betreffende het instemmingsrecht steunt, en gaat over tot de orde van de dag.

2 Inzetten tegen de bezuinigingen op Ontwikkelingssamenwerking:

[...] spreekt uit dat de ChristenUnie bij eventuele toekomstige onderhandelingen zich met prioriteit inzet om de bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking zoveel mogelijk te temperen of terug te draaien, en gaat over tot de orde van de dag.

3 ECR-fractie blijf bij je leest:

[...] spreekt uit dat de ChristenUnie zich binnen de ECR-fractie uitspreekt tegen de komst van de Zweedse Centrumdemocratische partij in de ECR-groep.

Het Landelijk Bestuur geeft bij resoluties altijd een zogenaamd 'pre-advies', en adviseerde de leden in dit geval bij elke motie voor te stemmen. Bij de stemming werden alle moties met overweldigende meerderheid aangenomen.

Zo leverde Perspectief opnieuw overtuigend bewijs van haar positief-kritische bijdrage aan de partij!

Job Wieles
Eindredacteur



Debatten, onderhandelingen en akkoorden in het jongeren- parlement

“Geachte voorzitter, namens de fractie van Perspectief wil ik graag verdedigen waarom wij zo blij zijn met dit akkoord.” Op 17 en 18 mei was het PJO-debat: een simulatie van de Tweede Kamer, georganiseerd door (bijna alle) politieke jongerenorganisaties.



Vorbereiding is het halve werk

PerspectiefF had zich goed voorbereid. Een week tevoren was de fractie (twintig enthousiaste leden) bijeen gekomen om de verschillende onderwerpen te bespreken en de taken te verdelen. Vijf Kamercommissies zouden gaan spreken over vijf thema's:

- De commissie Onderwijs, met als thema jeugdwerkloosheid
- Zorg, over euthanasie
- Veiligheid en justitie, over de balans tussen veiligheid en privacy
- Energie, met diverse vernieuwingsvoorstellen op de agenda
- En buitenlandse zaken, over de toekomst van de Europese Unie

De fractie van PerspectiefF moest zich dan ook verdelen in vijf groepjes, die de fractie zouden vertegenwoordigen in deze verschillende commissies. In de vers gevormde groepjes werden vervolgens de cases doorgesproken. Voorzichtig werden eerste standpunten geformuleerd, en nog geen half uur later gepresenteerd en verdedigd tegenover de rest van de fractie.

Er volgde een drukke week, waarin elke 'deelfractie' (de groepjes per thema) zich gedegen voorbereidde op een scherpe confrontatie met de andere fracties. Er werd ijverig nagezocht wat de jongerenorganisaties en hun moederpartijen van bepaalde onderwerpen gezegd hadden, en onderbouwing gezocht voor de eigen politieke lijn. Het belangrijkste was uiteindelijk het overleg, veelal via Skype, waarin samen werd gezocht naar het politieke verhaal dat de fractie uiteindelijk zou moeten gaan verdedigen en nastreven.





Onderhandelen, onderhandelen en nog eens onderhandelen

Het PJO-debat begon op vrijdagochtend. In de fractie presenteerde elke groep haar standpunten en werden door de overige fractieleden kritische vragen gesteld en waardevolle tips meegegeven. Vervolgens begonnen de commissievergaderingen. Al snel bleek dat Perspectief op alle thema's voorspelbare en soms ook wat meer onverwachte medestanders had. Toen de commissievergadering afgelopen was, begonnen het gesprek 'in de wandelgangen'. Perspectief bleek in alle onderhandelingen een belangrijke speler te zijn, die SGPj, JOVD en soms CDJA met elkaar kon verbinden.

's Middags in de commissievergaderingen was er een laatste kans voor partijen die eerder afstand hadden gehouden (speelden ze 'hard to get', of zaten ze te slapen?) om alsnog aan te haken en invloed te hebben op de compromissen die werden gesloten. Tijdens het diner, in een restaurant in het centrum van Den Haag, werd het nuttige met aangename verenigd. Leuke gesprekken tussen concollega's van verschillende partijen ontstonden, maar ook ging aan diverse tafels ging het onderhandelen. Tot diep in de nacht, tijdens het borrelen, bleef het oppassen dat een andere partij geen strategische actie uithaalde om meer uit de onderhandelingen te slepen, of je een hak te zetten in een coalitie. Ook enkele kopstukken van Perspectief (Dico Baars en Jarin van der Zande waren eerder op de dag gekozen tot bestuur van de fractie) haalden hun grootste politieke vernuft naar boven om de volgende dag trots de beoogde akkoorden te kunnen verdedigen.

Hoe leuk dat spel ook bleek te zijn; tijdens de borrel ging het over meer dan politiek. Zo leverde de nieuwsgierigheid van een JOVD-dame naar de overtuigingen en levenshouding van enkele mannenbroeders van onze fractie en de SGPj een interessant gesprek op.

Het slotdebat in de plenaire zaal

Zaterdagochtend meldde iedereen zich fris en fruitig weer in de fractie, om de collega's te informeren over de per thema gesloten akkoorden. Ook werd hier uitgewisseld welke moties en amendementen er verwacht werden, en hoe Perspectief zich zou gedragen in de stemmingen hierover. In enkele commissies bleken zelfs mogelijkheden om het akkoord nog wat dichterbij het 'verkiezingsprogramma' van Perspectief te brengen, door een amendement in te dienen om het akkoord aan te passen. Opvallend genoeg zat Perspectief in elk van de vijf commissies in de coalitie, steeds met de hierboven genoemde partijen.

's Middags stonden dan eindelijk de plenaire slotdebatten gepland. Het moment waar iedereen naar uitkeek: plaatsnemen in een van die blauwe stoeltjes in de Tweede Kamer. Glansrijk werden de akkoorden verdedigd, en moedig werden partijen die minder verantwoordelijkheid hadden genomen kritisch bevestigd aan de interruptiemicrofoon. De sfeer was kritisch maar vrolijk, en ook leden van Perspectief kregen vanaf het spreekgestoelte of van achter de interruptiemicrofoon meerdere keren de lachers op hun hand.

Uiteindelijk kon de zeer jonge fractie tevreden zijn over de afgelopen twee dagen. Perspectief behoorde tot de grootste fracties (de drie christelijke partijen hadden zelfs een meerderheid van de zetels), speelde een belangrijke rol in de totstandkoming van alle akkoorden, en liet zich van zijn beste kant zien in de commissievergaderingen en het plenaire debat. De fractie heeft zich twee dagen lang serieus met echte problemen bezig gehouden, en tegelijkertijd is er enorm veel lol gemaakt en toenadering geweest tussen de deelnemers (zowel binnen of buiten Perspectief). Het PJO-debat was dus een mooi en succesvol initiatief, dat hopelijk een vervolg krijgt!

Job Wieles
Eindredacteur



Nieuwe bestuursleden

Seth Snel penningmeester

22 jaar
Student Informatica

Ik ben geboren en deels getogen in Utrecht. Het doet me goed te mogen wonen in mijn geboortestad. Enkele eigenschappen die ik bezit zijn: enthousiast, betrokken en ondernemend. Deze eigenschappen vertalen zich in het feit dat ik graag mag borrelen, op die manier verbreed ik mijn visie op de maatschappij.

Waarom wil je penningmeester worden?

Het spreekt mij aan om een praktische taak in het bestuur te mogen vervullen. Hierbij hoef ik namelijk geen conceptuele problemen op te lossen maar kan ik direct aan de slag met een 'hands-on' mentaliteit. Daarnaast vind ik het geweldig om vanuit deze positie onderdeel te mogen zijn van het bestuur, en dat ik de overige leden mag ondersteunen in lastige situaties.

Waarom ben je lid van Perspectief?

Er wordt nog wel eens geklaagd over de politiek, de media is hier vol van. Persoonlijk ben ik van mening dat je pas ergens over mee mag praten als je er zelf ook betrokken bij bent. Daarom ben ik lid van Perspectief, om inzicht te krijgen in de processen van de politiek. Ik hoop tijdens mijn lidmaatschap waardevolle ervaring op te doen van waaruit ik in de toekomst misschien wel invloed mag uitoefenen op de Nederlandse politiek!



Komend jaar zijn er twee 'nieuwe' gezichten in het bestuur van PerspectieF: Seth Snel en Jarin van der Zande. Beiden zijn al op verschillende manieren actief geweest, maar gaan dit nu nog serieuzer aanpakken. Een voorstelronde:

Jarin van der Zande bestuurslid lokaal

21 jaar
Student Crime Science

Naast mijn studie werk ik als fractievertegenwoordiger voor de ChristenUnie in de gemeenteraad van Apeldoorn. Ook mag ik als voorzitter de kar trekken binnen de jongerenorganisatie Saltshaker. Persoonlijke voorkeuren zijn de band U2, mooie horloges en foeksandijvie met extra spekjes.

Waarom wil je bestuurslid lokaal worden?

Lokale politiek wordt steeds belangrijker de komende jaren! Veel verantwoordelijkheden uit Den Haag komen nu al naar de gemeenten toe. Toch blijft lokale politiek altijd wat op de achtergrond, en dat is jammer. In maart heeft de ChristenUnie in veel gemeenten zetels gewonnen, en veel PerspectieF'ers zijn actief geworden in gemeenteraden, besturen en campagne teams. De komende periode wil ik deze lokale jongeren verbinden en nieuwe jongeren de kans geven om lokale politiek te leren kennen. Opleiding en ontmoeting zijn wat mij betreft de twee kernwoorden voor mijn bestuurstijd.

Waarom ben je lid van PerspectieF?

Iets meer dan twee jaar geleden begon ik in de werkgroep Veiligheid en Justitie omdat ik mij druk maakte over onderwerpen als vreemdelingendetentie en privacy. Voor mij was PerspectieF natuurlijk ook de ideale plek om samen met nieuwe vrienden mijn politieke vaardigheden te ontwikkelen. Dat is volgens mij ook precies wat PerspectieF te bieden heeft de komende jaren: bagage voor de toekomst, en een hele toffe tijd met elkaar.



Jonge leiders



Vrijdagavond 23 mei: ongeveer twintig jonge christenen schuiven aan voor het diner in Kasteel De Vanenburg op de Veluwe. Dat heeft in de afgelopen eeuwen veel verschillende groepen langs zien trekken: middeleeuwse boeren, een Antirevolutionair Kamerlid voor het district Tiel en gevangengenomen Joden tijdens de Tweede Wereldoorlog. Ook in dat weekend in mei zat er een bijzondere groep op het landgoed, dat tegenwoordig dienstdoet als hotel en evenementenlocatie. De leiderschapstraining van Perspectief hield er namelijk zijn slotweekend. In deze Perspex blikken we terug op het weekend en op de leiderschapstraining, samen met deelnemster Jetske Gerkema.

Onbewoond eiland

De leiderschapstraining trapte in december 2013 af met de zogenaamde startdag, die vooral was gericht op kennismaking en teambuilding bij de deelnemers. Inspirerend waren de TED-talks over leiderschap. Op de startdag bleef het niet bij theorie: er werd ook gelijk toepassing gezocht. De deelnemers speelden een spel waarbij ze moesten onderhandelen over welke voorwerpen er mee mochten naar een onbewoond eiland. De startdag was kortom een leuke manier om kennis te maken met het nadenken over en spelen met leiderschap.

Na de startdag volgde een zestal trainingen van verschillende mensen uit het bedrijfsleven en de politiek. Uiteraard moesten de cursisten zich hier op voorbereiden: ze kregen literatuur over leiderschap, en iedere avond moesten twee van de ongeveer vijftien deelnemers hier kritisch op reflecteren.



Aandacht voor het moment

Op een van de avonden sprak Ine Voorham van het Leger des Heils. Haar stelling was dat visie en gedrevenheid twee noodzakelijke handvatten zijn voor goed leiderschap. Ook raadde ze alle leiders (in spe) aan om iemand in hun omgeving te zoeken die hen regelmatig een kritische spiegel voor kon houden. Jetske Gerkema vond het een interessante avond: *"Ik vond het een goed advies om een kritische sparringpartner te hebben, die niet per se een goede vriend van je is. Dat lijkt me een goede tip voor 'later', als ik in een verantwoordelijke positie kom. Maar ik herken wel dat het fijn is om af en toe eens feedback van anderen dan je vrienden te vragen over je gedrag. Dan krijg je ook leuke reacties terug, en hoor je misschien dingen die je niet direct had verwacht."*

De belangrijkste les die Jetske heeft meegenomen uit de leiderschapstraining is om echt aandacht te hebben voor het moment. Dat betekent dat je tijdens een gesprek met iemand niet toegeeft aan de neiging om bezig te zijn met wat je daarna nog moet doen, maar in plaats daarvan je probeert open te stellen voor je gesprekspartner. Jetske: *"Dat is niet heel concreet te maken, maar ik merk dat het proberen alleen al gesprekken soepeler laat verlopen. Na een van de avonden zat ik in de trein, en besloot ik eens een keer niet op mijn telefoon te kijken maar te proberen in gesprek te komen met medereizigers. Diezelfde treinreis nog had ik al met vier mensen gepraat, zowel met studenten als met senioren!"*



Persoonlijke coaching

Iedere deelnemer kreeg ook een persoonlijke coach toegewezen. Met hem of haar voerde je enkele gesprekken over leiderschap en leiderschapskwaliteiten. Jetske: *"Mijn coach was Els van Dijk van de Evangelische Hogeschool. Leiderschap gaat over jezelf. De gesprekken met Els waren dus ook heel persoonlijk. Ze gingen over waar ik in mijn dagelijks leven tegenaan loop en hoe ik daarmee om zou kunnen gaan."*

De coachingstrajecten en de trainingsavonden kwamen prachtig samen tijdens het slotweekend van de cursus. Op vrijdagavond kregen de deelnemers de opdracht om in een speech hun visie voor de toekomst van Nederland te beschrijven, en moesten zij deze toespraak vervolgens voordragen voor de groep. Op zaterdag kwamen alle coaches naar De Vanenburg, en gingen de deelnemers in groepjes met hen in gesprek. De cursus eindigde door in tweetallen te bespreken wat je van de cursus had geleerd.

Het laatste woord is aan Jetske: *"Het slotweekend was echt superleuk. Bij de gesprekken met de coaches was de eerste vraag vaak al genoeg om spontaan door te praten. En in de tweetallen kwamen mooie ervaringen naar boven. Ook bleek duidelijk hoeveel mensen verschillen: iedereen nam weer iets anders mee van de cursus, terwijl we toch grotendeels dezelfde dingen hebben meegemaakt. Ik vond het echt gaaf om mee te doen aan de leiderschapstraining, en wil het iedereen aanraden."*

Job Wieles
Eindredacteur



Fotoverslag

EO-jongerendag:

gezellige drukte, een heuse fotostudio en veel nieuwe leden!



Scholierenevenement:

debatteren op de Driestar



Actie leenstelsel:

Samen met andere PJO's protesteren tegen de plannen van de overheid

Activiteiten

JULI / AUGUSTUS

JULI

Bangladesh-reis

In het kader van de schone kleren campagne zullen enkele PerspectieF'ers afreizen naar Bangladesh om daar in gesprek te gaan met medewerkers van de kledingfabrieken.

SEPTEMBER

VRIJDAG 5 SEPTEMBER

Politiek Café met Gert-Jan Segers en Peter van Dalen

ZATERDAG 13 SEPTEMBER

Kick-Off (jaarlijkse start nieuwe seizoen)

Om het nieuwe jaar af te trappen organiseert PerspectieF een Kick-Off. Op deze dag zijn sprekers aanwezig rondom de politieke speerpunten en daarnaast presenteert het bestuur haar plannen voor het nieuwe seizoen. Binnenkort kun je jezelf opgeven via de website.

Houd de website in de gaten voor meer informatie en eventuele wijzigingen.

+ Wordt *actief!* -

Wil jij jezelf komend jaar actief inzetten voor PerspectieF?

Voor ieder lid is er een plek om dit te doen! Ga naar <http://www.perspectief.nu/nl/actiefworden> en geef aan waar jouw interesses liggen. Een politiek punt maken we graag samen en daarvoor kunnen we ieders hulp goed gebruiken.

PerspeX

wordt uitgegeven door:

PerspectieF, ChristenUnie-jongeren

colofon

HOOFDREDACTIE
Marjolein Koster

EINDREDACTIE
Job Wieles

REDACTIE
Erik-Jan Hakvoort
Marjolein Koster
Job Wieles

DESIGN / OPMAAK
Job Poutsma

FOTO'S
Jetske Gerkema
Daan Folkers

REDACTIEADRES
PerspeX
Postbus 439
3800 AK Amersfoort
perspex@perspex.nu

Het
NIEUWE BESTUUR
van Perspectief

